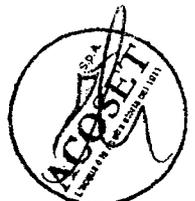


Avviso ad evidenza pubblica, per soli titoli e colloquio, per la selezione di n. 18 dipendenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento al II livello del C.C.N.L. Acqua e Gas, così come indicato nel piano del fabbisogno aziendale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13 aprile 2022 con delibera n. 40

Il Presidente dell'Acoset S.p.A.

- Vista la Legge n. 300/1970 concernente lo Statuto dei lavoratori e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. per il settore Acqua e Gas sottoscritto in data 7 novembre 2019 applicato in Azienda, il quale disciplina il rapporto di lavoro tra le imprese che gestiscono i servizi relativi alla distribuzione ed alla vendita del gas e dell'acqua ed i dipendenti di queste ultime;
- Vista la Legge n. 68 del 12 marzo 1999, che stabilisce delle quote di riserva in favore delle persone disabili al fine di favorirne l'inserimento e l'integrazione aziendale;
- Visto il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii., recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- Visto il D. Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii., recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il D. Lgs. n. 175/2016 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro delle società partecipate;
- Visto l'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il Regolamento di Acoset S.p.A. per la disciplina delle procedure selettive del personale approvato in data 21 dicembre 2020;

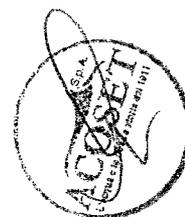


- Visto il Piano Triennale del fabbisogno che Acoset S.p.A. ha approvato in data 13 aprile 2022 con deliberazione n. 40;
- Vista la delibera summenzionata, con cui è stata indetta la presente selezione pubblica per l'assunzione di n. 18 unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato *full time*, da inquadrare nei vari profili professionali risultati carenti;

Rende noto

Che è indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 18 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato *full time*, con sede di lavoro in Catania e provincia, da inquadrare nei seguenti profili professionali:

- n. 1 Operaio idraulico, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione tecnica – ufficio di gestione fognature, depurazione e potabilizzazione. Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di I livello (cd. licenza media);
- n. 8 Operaio idraulico, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione tecnica – ufficio di gestione, distribuzione e manutenzione. Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di I livello (cd. licenza media);
- n. 6 lettori, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione tecnica – ufficio di gestione, distribuzione e manutenzione. Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di I livello (cd. licenza media);
- n. 1 operaio installazione/sostituzione di contatori, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione contabilità e finanza – ufficio servizio di fatturazione e reclami;
- n. 1 operaio elettromeccanico manutentore ponti radio, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione tecnica – ufficio produzione. Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di I livello (cd. licenza media);



- n. 1 usciere, da inquadrare nel II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas, presso la direzione generale – ufficio servizio di portineria. Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di I livello (cd. licenza media).

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alle posizioni aperte ed al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n. 198/2006, cd. "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Pertanto, il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Le mansioni che i candidati dovranno svolgere sono quelle rientranti nell'ambito della declaratoria delle figure professionali indicate al II livello retributivo del C.C.N.L. Acqua e Gas del 7 novembre 2019, alla quale si fa espresso riferimento.

Acoset S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della Legge n. 68/1999, riserva, in favore dei soggetti disabili così come indicati dall'art. 1 della Legge in commento, una percentuale di posti pari al 7% dei lavoratori occupati, che verranno individuati ed avviati al lavoro ai sensi dell'art. 7 della Legge sopra indicata, ancorché al termine delle procedure selettive bandite.

Art. 1: requisiti minimi di ammissione

Sono ammessi alla selezione i candidati, di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolarità della cittadinanza italiana (o della Repubblica di San Marino ovvero della Città del Vaticano);
2. titolarità della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in uno degli stati membri;
3. i titolari del permesso di soggiorno UE per lungo periodo ancorché cittadini di Paesi terzi;
4. i titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;

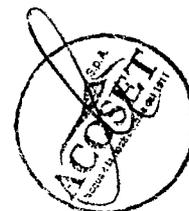


5. i familiari non comunitari del titolare dello *status* di protezione sussidiaria permanente che, ai sensi dell'art. 22, comma II e III, del D. Lgs. 251/2007 e ss.mm.ii., non hanno diritto a tale *status*;
6. età non inferiore a 18 anni al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
7. godimento dei diritti civili e politici;
8. assenza di condanne, negli ultimi 5 anni, con pena, maggiore a 6 mesi, di reclusione/arresto;
9. assenza di carichi pendenti per reati puniti con pena edittale non inferiore nel minimo a 6 mesi di reclusione/arresto;
10. idoneità fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di colloquio e/o successiva visita medica;
11. adeguata conoscenza della lingua italiana;
12. possesso di patente di guida specifica in relazione alle mansioni da espletare.

I titolari dello *status* di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria sono esentati dall'obbligo di provare il godimento di diritti civili o politici nello Stato di provenienza, ferma restando la loro esclusione dagli impieghi in caso di commissione di reati che prevedano la medesima esclusione dei cittadini italiani o comunitari.

I cittadini stranieri, fatta eccezione il possesso della cittadinanza italiana ed in ogni caso con esclusione dei titolari dello *status* di protezione sussidiaria ovvero di rifugiato, dovranno possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

Resta inteso che i cittadini non italiani possono accedere all'impiego solo per ricoprire posti per i quali non è richiesto, come requisito essenziale, il possesso della cittadinanza italiana: tale requisito è in ogni caso considerato essenziale per la copertura di posti di qualifica dirigenziale e di posti con funzioni di vertice amministrativo ovvero di profili professionali nelle cui declaratorie è previsto l'espletamento di eventuali funzioni che comportino l'elaborazione, la decisione o l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi.



Art. 2: requisiti specifici di ammissione

A pena di esclusione dalla selezione, inoltre, i candidati dovranno possedere:

1. Diploma di scuola secondaria di primo grado (cd. licenza media);
2. Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione, debitamente certificata, svolta in e/o per conto di aziende che svolgono attività analoga ad Acoset S.p.A..

Art. 3: possesso dei requisiti

I candidati dovranno dimostrare il possesso di tutti i requisiti – minimi e specifici – sopra indicati, pena l'esclusione dalla presente procedura, sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione che alla data di eventuale sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro.

Il possesso dei requisiti sopra indicati potrà essere dichiarato dai candidati mediante autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, la società adotterà gli opportuni e consequenziali provvedimenti.

Art. 4: domanda di partecipazione

I candidati interessati possono presentare la domanda di partecipazione (in carta semplice ed utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso) entro e non oltre le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione, sul sito aziendale, del presente avviso (data di arrivo al protocollo a pena di esclusione), mediante invio della suddetta domanda alla casella di posta elettronica certificata selezioni.acoset@pec.it

Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati, compreso copia del documento di identità in corso di validità, dovranno pervenire in formato PDF.

La domanda (il cui fac-simile costituisce l'allegato A del presente avviso) dovrà essere:



1. sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa, per esteso e leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
2. *curriculum* professionale dettagliato, debitamente sottoscritto, dal quale possa facilmente desumersi il possesso, da parte del candidato: *a)* delle pregresse esperienze professionali (ivi compresa l'esperienza lavorativa specifica per come richiesta all'art. 3, punto II) e dell'esperienza acquisita; *b)* il/i titolo/i di studio;
3. copia contabile del bonifico attestante l'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione con la seguente causale: "*Selezione esterna Acoset S.p.A. – profilo di* (indicare il profilo per il quale il candidato presenta domanda) – *nome e cognome del candidato*".

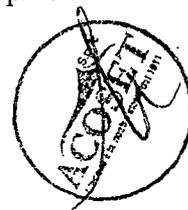
Ogni candidato potrà candidarsi per una ed una sola posizione bandita dal presente avviso.

Nel caso in cui il candidato presenti più domande in relazione al presente avviso ovvero più candidature, l'Azienda prenderà in considerazione soltanto l'ultima domanda pervenuta in ordine temporale.

Si precisa sin d'ora che saranno esclusi dalla selezione i candidati che abbiano presentato le domande di partecipazione:

- prive di firma digitale e/o autografa;
- con dati anagrafici mancanti e/o insufficienti e/o difficilmente leggibili;
- che, anche per incompletezza, siano caratterizzate da irregolarità e/o errore nei dati dichiarati tale che all'Azienda risulti impossibile e/o difficile verificare il possesso, da parte del candidato, dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
- prive della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- non rispondenti a tutte le disposizioni prescritte.

Allo scadere delle ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando, non sarà più possibile inoltrare nuove domande e/o integrare quelle già presentate.



Eventuali ulteriori domande, dunque, non saranno più ammesse.

Il termine di cui sopra è perentorio e saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità sopra indicate.

La società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare i controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, la società adotterà gli opportuni e conseguenziali provvedimenti.

L'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con modalità non previste dal presente avviso verrà comunicata, sul sito istituzionale dell'Azienda, presso la sezione amministrazione trasparente – sezione bandi e concorsi, mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esclusi (corredato da apposita giustificazione) almeno 3 giorni prima dalla data di inizio dei colloqui.

Allo stesso modo, l'Azienda pubblicherà sul proprio sito istituzionale presso la sezione amministrazione trasparente – sezione bandi e concorsi, almeno 3 giorni prima dalla data di inizio dei colloqui, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

Ai fini della partecipazione al presente bando, ogni candidato dovrà versare un contributo di partecipazione, pari ad €. 10,33 (euro dieci/33), tramite bonifico bancario sul conto corrente dell'Azienda presso la Banco BPM, intestato: Acoset S.p.A. Catania, IBAN: IT 29 Y 05034 16908 000000018749.

I dati personali richiesti verranno utilizzati nell'ambito della gestione della procedura di selezione di cui trattasi nel rispetto del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Art. 5: criteri di selezione

La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste, per le selezioni esterne, dal regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale del 29 dicembre 2020 nonché degli artt. 35 e 52 del D. Lgs. n. 165/2001.



L'ammissione dei candidati avviene d'ufficio, sulla base della documentazione depositata agli atti, e viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Azienda, presso la sezione amministrazione trasparente – sezione bandi e concorsi, almeno 3 giorni prima la data di inizio dei colloqui.

La selezione dei candidati avverrà tramite valutazione, da parte della Commissione esaminatrice sulla base dei criteri in appresso indicati, dei titoli posseduti per come indicato in sede di domanda nonché del colloquio.

Ai candidati, nell'ambito della valutazione ai fini della selezione, la Commissione esaminatrice potrà attribuire un punteggio massimo di 100 punti come in appresso meglio spiegato:

Valutazione titoli di studio **Punteggio max: 40**

- possesso titolo di studio richiesto per la mansione: 20 punti
- possesso titolo di studio superiore rispetto alla mansione: 20 punti

Il punteggio spettante al titolo di studio richiesto (20 punti) è così attribuito:

- 3,32 per ogni punto di voto superiore a 6/10;
- Ulteriori 2,40 per ogni punto di voto superiore a 8/10;
- Ulteriori 1,92 punti al voto di 10/10 (con lode).

I punti si sommano gli uni agli altri.

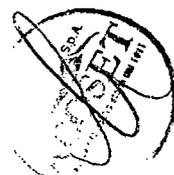
Il punteggio spettante al titolo di studio superiore (20 punti) è così attribuito:

- 0,332 per ogni punto di voto superiore a 60/100;
- Ulteriore 0,24 per ogni punto di voto superiore a 80/100;
- Ulteriori 0,192 punti al voto di 100/100 (con lode);

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Valutazione esperienza professionale e/o profilo motivazionale mediante colloquio:

Il punteggio massimo attribuibile al candidato all'esito del colloquio personale presso Acoset S.p.A., nella misura massima di 60 punti (incidente in misura pari al 60% rispetto al punteggio finale), è così determinabile:



- Esperienza lavorativa specifica, attinente alla professionalità richiesta in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione, svolta in e/o per conto di aziende che svolgono attività analoga ad Acoset S.p.A. mediante lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato e/o incarico individuale con contratto di lavoro flessibile: 1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 30 punti;
- Colloquio personale/motivazionale: fino ad un massimo di 30 punti.

Le esperienze maturate fino a 6 mesi non sono valutabili, ai fini dell'attribuzione del punteggio finale, essendo requisito di ammissione alla selezione.

Art. 6: esiti della selezione

All'esito della selezione, la Commissione esaminatrice formerà un elenco di candidati idonei, in ordine decrescente, che verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda, nella sezione amministrazione trasparente – bandi e concorsi, entro i 30 giorni successivi all'approvazione della stessa da parte dell'organo amministrativo di Acoset S.p.A..

In caso di parità di punteggio in graduatoria, l'Azienda, al fine di individuare il dipendente al quale assegnare la posizione posta a selezione, dovrà procedere così come previsto dall'art. 7 del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale:

- si darà preferenza al candidato il cui costo aziendale risulterà inferiore;
- nel caso di ulteriore parità, si darà preferenza al candidato con minore anzianità anagrafica.

Art. 7: Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice per le selezioni di cui al presente avviso è composta da tre componenti, il cui Presidente è individuato tra i magistrati in pensione, docenti universitari o avvocati con almeno venti anni di iscrizione all'albo e i rimanenti due individuati tra esperti secondo le competenze legate ai profili professionali da assumere.

Il Presidente, nominato all'atto della costituzione della Commissione, presiede la commissione, coordina i lavori e redige i verbali.

Art. 8: documentazione



Successivamente all'individuazione dei candidati idonei, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato in seno alla domanda.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti selezionati.

I relativi accertamenti verranno eseguiti da consulenti liberamente scelti dalla Società, ivi compreso il Medico Competente, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge.

Art. 9: eventuale prova preselettiva

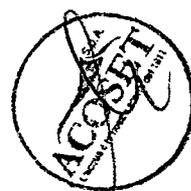
In relazione al numero degli aspiranti interessati alla selezione, Acoset S.p.A., su proposta della Commissione esaminatrice, si riserva la facoltà di ricorrere a procedure di preselezione. Quest'ultima potrà essere integralmente affidata a soggetti specializzati in materia di selezione di risorse umane, in possesso delle necessarie autorizzazioni di legge, secondo le procedure previste dal regolamento per l'assunzione del personale, per l'argomento specifico. Tutti gli avvisi e le date relative alla eventuale preselezione e/o alla selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della società ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Il mancato rispetto degli adempimenti richiesti, entro le scadenze indicate, comporterà l'esclusione della selezione. I requisiti e i titoli previsti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda.

Art. 10: conclusione della procedura e graduatoria

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice – o la società esterna che ha espletato la procedura – fornirà all'Acoset S.p.A. una graduatoria di candidati idonei, in ordine di punto decrescente.

Detta graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda entro i 30 giorni successivi alla data di approvazione della citata graduatoria da parte dell'organo amministrativo di Acoset e si considererà notificata a tutti i candidati.

Acoset S.p.A. procederà alle assunzioni dei candidati risultati idonei, nel rigoroso rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria.



Qualora non sia possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato per i vincoli imposti dalla legge o dal C.C.N.L., la società scorrerà la graduatoria al fine di individuare i candidati idonei, con riferimento ai quali non sussistono motivi ostativi alla detta assunzione.

La graduatoria sarà valida ed efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa sul sito aziendale, prorogabile di ulteriori due anni per l'eventuale copertura di posti-profili che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della procedura di selezione che la suddetta graduatoria ha originato.

La graduatoria potrà essere utilizzata, altresì, per l'assunzione a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale.

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni in caso di sopravvenute difficoltà economiche che non consentano di sostenere, o rendano eccessivamente oneroso, il costo dei nuovi assunti.

Art. 11: formalizzazione del contratto di assunzione

I soggetti selezionati riceveranno formalizzazione scritta del contratto di assunzione mediante messaggio di posta elettronica certificata, notificato all'indirizzo dal quale hanno inoltrato la domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di mancata copertura della posizione per rinuncia, la società potrà chiamare altro soggetto risultato idoneo all'esito della selezione.

Art. 12: assunzione in prova

L'assunzione è subordinata al compimento con esito positivo del periodo di prova pari a mesi tre di servizio effettivo.

Il periodo di prova viene computato come servizio effettivo se concluso favorevolmente. Ove l'esito sia sfavorevole, viene dichiarata la risoluzione del rapporto.

Il periodo di prova decorre dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, del servizio stesso.

Il trattamento economico e normativo spettante sarà quello previsto dal vigente C.C.N.L. Acqua e Gas.

Art. 13: trattamento dei dati personali:

In ottemperanza a quanto disposto dal GDPR 679/2016 nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso e, successivamente, per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza. Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice. Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione all'albo e/o sul sito internet delle risultanze della selezione.

Titolare del trattamento è Acoset S.p.A., V.le Mario Rapisardi n. 164, Catania, nella persona del legale rappresentante *pro tempore*, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti sopracitati.

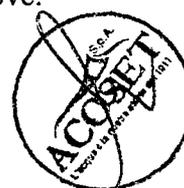
Art. 14: pubblicazione, informazioni e comunicazione ai sensi della legge n. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990 e s.m.i., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Personale e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio del Personale dell'Acoset S.p.A..

Il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di inizio delle prove.

Art. 15: norme finali



Tutti gli avvisi, le date ed eventuali variazioni al presente avviso saranno pubblicati nel sito web www.acoset.com – sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento al Regolamento per la disciplina delle procedure di selezione del personale ed alla normativa di riferimento.

L'Azienda si riserva la facoltà, per sopravvenute esigenze, di annullare o revocare l'avviata procedura di selezione in qualunque momento e in qualunque stato di avanzamento.



Il Presidente dell'Acoset S.p.A.
Diego Di Gloria

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Diego Di Gloria". The signature is written in a cursive style and is positioned below the printed name.